

就活ハラスメント防止ガイドライン

株式会社ヴォークス・トレーディング

制定日 2026 年 10 月 1 日

基本方針

ヴォークス・トレーディングは、「ハウス食品グループ人権方針」のもと、すべての人々の人権を尊重します。

採用活動においても、学生および求職者、内定者の皆さま（以下「求職者」）に対し、個人の尊厳を傷つける行為、就職活動の環境を害する行為、不利益や不快感を与える行為を一切容認しません。

当社は、求職者が安心して就職活動を行えるよう、就活ハラスメントの組織的な未然防止と環境整備に取り組み、求職者との相互理解を深める採用活動を目指します。

本ガイドラインにおいて「就活ハラスメント」とは、採用活動またはこれに関連する場（説明会、面接、OB・OG 訪問、懇親会、内定者との交流、これらに伴う連絡を含みます）において、求職者に対して行われる性的な言動、優越的な立場を背景とした言動、その他求職者の尊厳を傷つけ、就職活動の環境を害する言動をいいます。

面会ルール

1. 面会場所の限定

採用活動における面会は、会社施設、学校施設、WEB 会議システム、

または会社が適切と認める場所で行います。なお、求職者または内定者と社員による 1 対 1 の密室環境での面会は原則として行いません。

2. 面会・懇親会等の時間制限

面会および懇親会等は、求職者の学業や私生活に配慮し、過度に遅い時間帯での実施は行いません。内定者懇親会その他の交流イベントへの参加は本人の自由意思によるものとし、不参加または途中退席を理由として選考、内定、入社後の評価その他の不利益な取扱いを行いません。

3. 面会時における禁止事項

求職者の属性（性別・年齢・国籍・家庭状況・宗教・性的指向・ジェンダーアイデンティティ等）による差別を行わず、採用と無関係な質問を禁止します。

また性的・威圧的な言動、私生活への過度な詮索、意思決定の強要、求職者の尊厳を損なう言動を禁止します。

4. 連絡手段の指定と連絡内容の制限

求職者との連絡は、原則として会社メールアドレスおよび会社携帯電話、または会社が管理するシステムを使用します。求職者に対して、社員が個人的な連絡先（個人の電話番号、メールアドレス、SNS 等）の交換を求めることや、採用活動と無関係な私的接触を行うことを禁止します。

内定者との連絡および交流については、入社準備や相互理解を目的とする範囲で実施するものとします。ただし、本人の意思に反した連絡、参加の強要その他不適切な言動を行ってはなりません。

5. OB・OG 訪問等への適用

社員が個人として OB・OG 訪問やリクルーター活動に応じる場合も、本ガイドラインに準じて行動します。

就活ハラスメントへの対応姿勢

1. 研修の実施

採用活動に関わる従業員を対象に、ハラスメント防止の周知徹底を実施します。

2. 迅速かつ適切な事後対応

ご相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係を確認します。また、相談者への配慮（当該社員との引き離し等）を適切に行うとともに、再発防止に向けた措置を講じます。

3. プライバシーの保護

相談者ならびにその関係者の皆さまのプライバシーを保護するため、必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報は、相談者の意向を確認したうえで、事案の解決および事実確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、本人の意向を尊重して対応します。

4. 厳正な対処

就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、当社の社内規程に基づき厳正に対処します。

相談窓口について

求職者ならびにその関係者の皆さまからの就活ハラスメントに関するご相談については専用の相談窓口を設置しています。なお、相談・申告を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考上その他いかなる不利益な取扱いも行いません。

就活ハラスメント相談窓口

ヴォークス・トレーディング 人事総務部長 shukatsu_harassment@voxtrading.jp

以上